



การขับเคลื่อนจริยธรรม

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ **องค์การบริหารในท่าซาฟารี (องค์การมหาชน)**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **๒๕๖๙**

องค์การบริหารในท่าซาฟารี (องค์การมหาชน) ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานและการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความถูกต้อง เป็นธรรม และยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณที่ดีในการปฏิบัติงาน ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ และประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน/ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน องค์การฯ ได้มีประกาศองค์การบริหารในท่าซาฟารี (องค์การมหาชน) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารในท่าซาฟารี (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ หน่วยงานจึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

หน่วยงานได้มีคำสั่งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ ๔๗ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) โดยคณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่

(๑) ดำเนินการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน

(๒) ประสานการให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรมของหน่วยงาน และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติตนตามสิ่งที่ควรทำและสิ่งที่ไม่ควรทำแก่บุคลากร

(๓) ประสานงานและให้ความร่วมมือกับคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน

(๔) กำหนดมาตรการส่งเสริมจรรยาบรรณ จริยธรรมในหน่วยงานด้านต่าง ๆ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สำนักงานมอบหมาย



คำสั่งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

ที่ ๕๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีภารกิจตามข้อเสนองานเรื่องจริยธรรมของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีภารกิจตามข้อเสนองานเรื่องจริยธรรมของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | | |
|---------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| ๑. นางสาวจันทร์ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายเอก สานิต | หัวหน้างานควบคุมยานพาหนะ | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวมรรต จงสุภวัฒนา | หัวหน้างานบัญชี | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวประภัสสร ชื่นสมปิติ | หัวหน้างานกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวศิริภรณ์ ธิมมา | หัวหน้างานประชาสัมพันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสุวิมล ใจบุญ | หัวหน้างานอาคารสถานที่ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวอรพิน วัชโร | หัวหน้างานวิเคราะห์ข้อมูลและแผน | คณะกรรมการ |
| ๘. นายอนุพงษ์ นวลเพง | หัวหน้างานบริหารรักษาความปลอดภัย | คณะกรรมการ |
| ๙. นายสุธรรมพร สุขสีเมรัมย์ | หัวหน้างานปฏิบัติการสายและวิทยุ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวพิชญ์สินี สุวิมลวิชัย | หัวหน้างานบริหารการชายและรับของ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวพิชชา จินวรา | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวอุษานันท์ ปิ่นน | เจ้าหน้าที่บริหารโครงการ | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นายชิต หงษ์ประเสริฐ | เจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |

/มีอำนาจ...

มีอำนาจหน้าที่

- ดำเนินการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน
- ประสานการให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรมทางจริยธรรมของหน่วยงาน และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติตนตามที่ควรทำและสิ่งที่ไม่ควรทำแก่บุคลากร
- ประสานงานและให้ความร่วมมือกับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
- กำหนดมาตรการส่งเสริมจรรยาบรรณ จริยธรรมในหน่วยงานด้านต่าง ๆ
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สำนักงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากออกใช้คำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวฐิติรัตน์ ต๊ะวันวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร
และผู้อำนวยการสำนักงานเชิงใหม่ในทิศทางที่ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร

๒. หน่วยงานได้มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม <https://pinkanakom.or.th/wp-content/uploads/๒๐๒๓/๐๔/ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ-ผู้บริหาร๐๓๙.pdf> และกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน <https://pinkanakom.or.th/wp-content/uploads/๒๐๒๓/๐๔/ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม๐๓๙.pdf> และจัดทำประกาศคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร เรื่อง มาตรการการดำเนินการ กรณี การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ <https://pinkanakom.or.th/wp-content/uploads/๒๐๒๔/๐๔/O๒๐-ประกาศเรื่อง-มาตรการการดำเนินการ-กรณี-ก.pdf> ขึ้นบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และได้แจ้งเวียนให้ทุกส่วนงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๓. หน่วยงาน ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Do & Don't เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติตนของผู้ปฏิบัติงานที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอยู่เสมอ โดยมีรายละเอียดที่ได้จากข้อกำหนดจริยธรรม สำนักงานจึงกำหนดแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Do & Don't) อันเป็นค่านิยมหลักที่ต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยับยั้งชั่งใจในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

จริยธรรม ข้อที่ ๑

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ และยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนาปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> ✓ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย ปกป้อง ดูแลรักษาผลประโยชน์และความมั่นคงของชาติ ✓ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าหรือเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ ✓ แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ✓ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และนำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติงาน ✓ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ✓ แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ 	<ul style="list-style-type: none"> × แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่นเหยียดหยามหรือกระทำการอันเป็นการกระทบกระเทือนหรือเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ × กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ และแสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือประพฤติกปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และด้อยค่าความเป็นไทย × แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง × ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาศาสนา × แสดงออกด้วยกิริยาวาจาหรือการกระทำในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

จริยธรรม ข้อที่ ๒

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โดยไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> ✓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส วางตนเป็นกลางไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบในทางไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ✓ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงอันก่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อตนเอง ✓ อดทนหรือยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์อันมิควรได้ ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ รวมทั้งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ✓ รับผิดชอบในผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบ รับผิดชอบและแก้ไขปรับปรุงเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ✓ เคารพในข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลอื่น โดยหากจะใช้ เปิดเผย หรือถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลอื่นจะต้องได้รับความยินยอมจากบุคคลนั้น ๆ และไม่เป็นการละเมิดสิทธิตามกฎหมาย ✓ ระมัดระวังและใส่ใจดูแลรักษาทรัพย์สินของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> × แสดงพฤติกรรมหรือกระทำการซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงประโยชน์ของตำแหน่งหน้าที่ขัดกันเองกรณีปฏิบัติหน้าที่มากกว่าตำแหน่งเดียว × แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลหรือสิ่งที่ตนหรือผู้อื่นรู้ อันเนื่องมาจากตำแหน่งหน้าที่การงานและความรับผิดชอบ × ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง ไม่ตระหนักในหน้าที่และไม่อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ × เลี่ยง ปัดหรือปฏิเสธความผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดขึ้นในการปฏิบัติงาน × อาศัยช่องว่างทางการกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบปฏิบัติ × ใช้เวลาและทรัพยากรของหน่วยงานเพื่อไปทำงานภายนอก ให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว × ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยไม่ได้รับอนุญาต × ใช้สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ หรือซอฟต์แวร์ในการโจรกรรมข้อมูลข่าวสาร สร้างหลักฐานเท็จ ละเมิดลิขสิทธิ์

จริยธรรม ข้อที่ ๓

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำตนเอง และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้องรวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> ✓ ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามกฎหมาย หลักวิชาการและจรรยาบรรณวิชาชีพ ✓ กล้าและยืนหยัดคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ ✓ รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง ตลอดจนสามารถชี้แจงหรืออธิบายในสิ่งที่ตนได้ตัดสินใจและกระทำอย่างมีเหตุผล ✓ กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน ✓ เปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ✓ ยกย่องหรือให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี และกล่าวโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> × ปฏิบัติตามคำขอร้อง คำสั่ง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงหรือบีบบังคับให้ทุจริตประพฤติมิชอบ กระทำผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรมและไม่เป็นไปตามกฎหมาย × ปฏิบัติหน้าที่เพียงเพื่อให้ผลงานหรืองานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น × ละเลย เพิกเฉย หรือปกปิดเมื่อพบเห็นการทุจริตประพฤติมิชอบ การเรียกรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ × ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและประชาชน

จริยธรรม ข้อที่ ๔

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่แสวงหาประโยชน์มิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> ✓ ปฏิบัติหน้าที่ที่ทำงานโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล โดยแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ที่ทำงาน ✓ หลีกเลี่ยงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน ✓ มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานหรือให้บริการเพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้รับบริการ ✓ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ โดยเสียสละและอุทิศตนในการช่วยเหลือสังคมหรือกระทำการอันเป็นประโยชน์ส่วนรวม ✓ รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่าง ผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ✓ ปลุกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมให้แก่บุคลากรในองค์กรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> × ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพล เพื่อส่งผลกระทบต่อตัดสินใจของผู้เกี่ยวข้องจนก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่ตนเอง × เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับหน่วยงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของหน่วยงานนั้น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม × เข้าไปเกี่ยวข้องในการทำธุรกรรมกับคู่สัญญาที่มีความเกี่ยวข้องกับตน เช่น ครอบครัวญาติสนิท บุคคลที่มีความใกล้ชิด หรือที่ตนเป็นเจ้าของหรือที่หุ้นส่วนแม่ข่ายสิ้นสุดการทำงานในหน่วยงานเดิม × ไม่รักษาและเปิดเผยความลับขององค์กรเพื่อประโยชน์ส่วนตนทั้งในระหว่างปฏิบัติงานในหน่วยงานและสิ้นสุดการทำงานแล้ว

จริยธรรม ข้อที่ ๕

ทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อุทิศตนและอดทน เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิมและมีมาตรฐานสูง

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและเอาใจใส่ในหน้าที่ เพื่อให้ งานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ✓ ใช้ทรัพยากร งบประมาณและทรัพย์สินของหน่วยงานอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า และเป็นไปเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน ✓ ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ทันเวลาและสถานการณ์พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง ✓ กำหนดมาตรฐานหรือเป้าหมายในการทำงานติดตามและ ประเมินผลงานของตนเองอยู่เสมอ ✓ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยปรับปรุงพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง แสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสำเร็จ และเลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม ✓ รับฟังความคิดเห็น พร้อมชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ ประชาชนผู้รับบริการ ผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้อง ✓ มีการคิดวิเคราะห์ คำนวณผลลัพธ์และผลกระทบอย่างรอบด้าน เพื่อให้ผลการดำเนินงานมีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ✓ พัฒนาตนเองทางด้านวิชาชีพและด้านอื่นที่เกี่ยวข้องให้ทันต่อ การพัฒนาทางวิทยาการเทคโนโลยี และด้านอื่น ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> × ขาดสำนึกความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนและหน้าที่ต่อเพื่อน ร่วมงาน × ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานโดยสิ้นเปลือง และเบียดบังนำมาใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว × ละเลย เพิกเฉยในการปฏิบัติตามมาตรฐานการทำงานของ ทีมงานและหน่วยงาน × ละทิ้งงานในหน้าที่ หรือหาวิธีการทำงานในส่วนที่ตนรับผิดชอบ ไปให้เพื่อนร่วมงานทำแทนเมื่อเห็นว่างานนั้นอาจไม่สำเร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนดหรืองานนั้นมีความยุ่งยากซับซ้อน มี ปัญหาอุปสรรค หรือกรณีอื่น ๆ × ละเลยหรือไม่ใส่ใจในการพัฒนาตนเองเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้ เหมาะสมกับตำแหน่งหรือความรับผิดชอบ × สำคัญตนผิดหรือเชื่อมั่นในความรู้ความสามารถของตนจน ไม่เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

จริยธรรม ข้อที่ ๖

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียมโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือ เหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม รวมทั้งปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> ✓ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมโดยละเว้นจากการ ใช้อคติ และวางตัวเป็นกลางทางการเมือง ✓ ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ เท่าเทียม และให้เกียรติซึ่งกัน และกัน ไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย การศึกษา หรือสถานะทางสังคม ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้านการช่วยเหลือ ควรตระหนักถึงกลุ่มที่ต้อง ได้รับความดูแลโดยเฉพาะ เช่น เด็กสตรีมีครรภ์ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ หรือผู้ด้อยโอกาส ✓ เคารพสิทธิและเสรีภาพตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ และ ตามกฎหมายอื่นอย่างเคร่งครัดโดยไม่เลือกปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> × แสดงออกซึ่งกริยาอาการและวาจาในการปฏิบัติงาน และ ให้บริการประชาชนโดยมีอคติค่านึงและยอมรับความแตกต่าง รวมทั้งสื่อไปทางดูหมิ่นเหยียดหยาม ไม่เคารพในศักดิ์ศรีความ เป็นมนุษย์ × ปฏิบัติหน้าที่โดยแบ่งพรรคแบ่งพวก แบ่งฝักแบ่งฝ่ายที่มีความ ต่างต่างกัน เช่น ความเชื่อทางศาสนา ความคิดเห็นทางการเมือง

จริยธรรม ข้อที่ ๗

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพกฎหมายและระเบียบวินัยหรือข้อบังคับขององค์การมหาชน

พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> ✓ ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความภาคภูมิใจและเคารพตนเอง ในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ✓ ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ ทั้งกิริยามารยาท การวางตนเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ตนเองและหน่วยงาน ✓ พึงระลึกลูกอยู่เสมอในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับเชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน ✓ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี เคารพสิทธิเสรีภาพของบุคคล คำนึงถึงความต่างในทางความคิดเห็น ปฏิบัติตามกฎหมาย มีวินัย ใส่ใจส่วนรวม และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมอันดีงาม 	<ul style="list-style-type: none"> × ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อตำแหน่งหน้าที่และหน่วยงาน × ฝ่าฝืน หลีกเลียง ละเลย การปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ กฎหมายจรรยาบรรณตามวิชาชีพมาตรฐานหรือข้อบังคับหรือข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของหน่วยงาน

๔. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน



องค์การฯ ได้มีการจัดอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยของเจ้าหน้าที่ และส่งมอบคู่มือธรรมาภิบาล (Good Governance) และคู่มือจรรยาบรรณ (Code of Conduct)



องค์การฯ ได้จัดการอบรมหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ข่าวประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน)

ข่าวประจำวันที่ 22 พฤษภาคม 2569

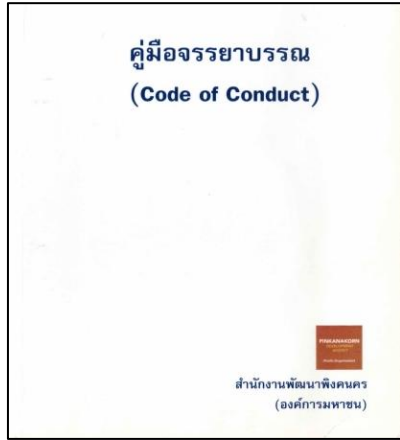
**การอบรมหลักสูตรกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2569**

วันที่ 22 พฤษภาคม 2569 องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) จัดการอบรมหลักสูตรกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2569 โดยมี นายศราวุธ สุทธิอรุณ ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย เป็นผู้แทนผู้อำนวยการองค์การบริหารไนท์ซาฟารี เป็นประธานในพิธีเปิด พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม โดยมี นายวิชรินทร์ คำบา พนักงานโศสวน ระดับสูง สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค 5 เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ ณ ห้องประชุมเขื่อนวารีฤกษ์ สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี มีผู้เข้าร่วมอบรมรวมทั้งสิ้น จำนวน 60 คน

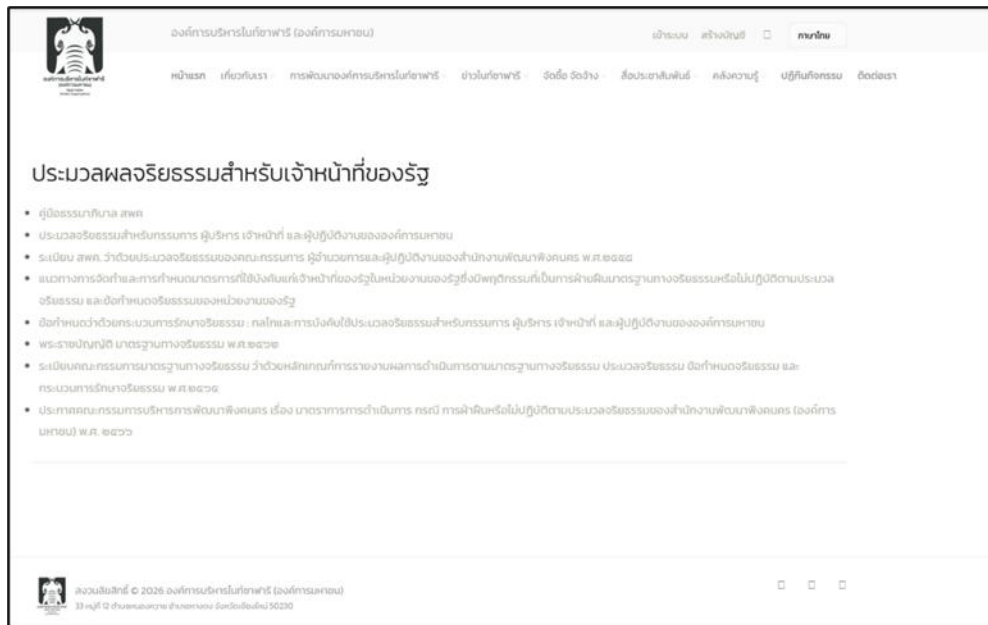




องค์การฯ ได้จัดการอบรมหลักสูตรกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



องค์กรฯ ได้เผยแพร่คู่มือธรรมาภิบาล (Good Governance) และคู่มือจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน URL ที่เผยแพร่ <https://pinkanakom.or.th/ประมวลผลจริยธรรมสำหรับ/>



องค์กรฯ ได้เผยแพร่ประมวลผลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐบนหน้าเว็บไซต์หลักขององค์กรฯ และแจ้งเวียนให้แก่ผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ จากการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ผลที่ได้รับ คือ องค์กรฯ มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการกำหนดนโยบาย วางแผน และดำเนินกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาสังคม (องค์การมหาชน) ทราบและยึดถือข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลผลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์กร อย่างเคร่งครัด และได้รับการพัฒนาและส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต/ประพฤติมิชอบและส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และประมวลผลจริยธรรม รวมถึงการเสริมสร้างความร่วมมือและความสามัคคีในหมู่คณะให้ปฏิบัติราชการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ