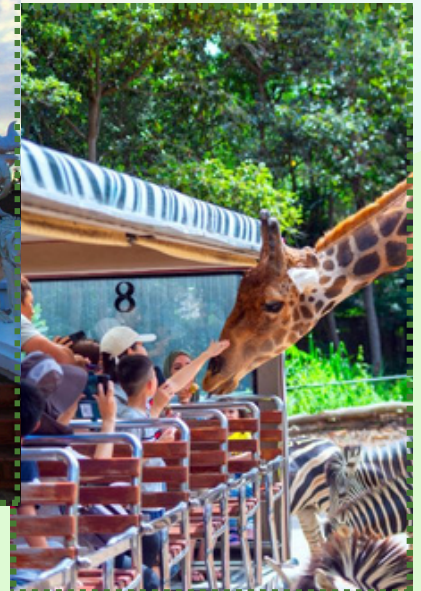




CHIANG MAI
NIGHT SAFARI
— THAILAND —

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน)



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

ตามที่ได้มีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารโน้ทซาฟารี (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผลบังคับใช้เพื่อจัดตั้ง “องค์การบริหารโน้ทซาฟารี (องค์การมหาชน)” แทนการบริหารจัดการในโครงสร้างเดิม โดยองค์การมีวัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมบนพื้นฐานทางธรรมชาติในรูปแบบโน้ทซาฟารี ซึ่งรวมถึงวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารจัดการและพัฒนาสวนสัตว์ในรูปแบบโน้ทซาฟารีและกิจการอื่นที่ส่งเสริมโน้ทซาฟารี เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทยสู่การท่องเที่ยวมูลค่าสูงและยั่งยืน

(๒) ส่งเสริมการเรียนรู้และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สัตว์ป่า และสิ่งแวดล้อมโดยให้ความสำคัญกับการจัดแสดงสัตว์ป่าในสภาพธรรมชาติหรือใกล้เคียงกับสภาพธรรมชาติมากที่สุด

(๓) ส่งเสริมและจัดให้มีการบำรุงและเพาะพันธุ์สัตว์ป่านานาชนิดโดยเน้นสัตว์ป่าที่ใช้ชีวิตกลางคืน เพื่อรักษาและอนุรักษ์ไว้มิให้สูญพันธุ์ เพื่อการศึกษาและวิจัย และการแลกเปลี่ยน รวมทั้งเผยแพร่การเลี้ยงสัตว์เพื่อการอนุรักษ์ และดำเนินกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการโน้ทซาฟารี

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ การทะนุบำรุง และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น เพื่อการท่องเที่ยวโน้ทซาฟารีและกิจการอื่นตาม (๑)

(๕) ประสานงานและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในภาคอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทุกภาคส่วนรวมทั้งผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้ ตามวัตถุประสงค์ขององค์การเพื่อมิให้มีการดำเนินการที่ซ้ำซ้อนหรือแข่งขันกันอันเป็นการทำให้สิ้นเปลืองทรัพยากรการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในวรรคหนึ่ง องค์การจะต้องไม่ดำเนินกิจการในรูปแบบโน้ทซาฟารีในจังหวัดหรือในพื้นที่ที่ใกล้กันกับที่องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยได้ดำเนินการอยู่แล้ว

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรเป็นหน่วยงานบริการภาครัฐที่มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ องค์การบริหารโน้ทซาฟารี (องค์การมหาชน) นำแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มาเป็นเครื่องมือในการบริหารงานภายในองค์กร ส่งผลให้องค์การบริหารโน้ทซาฟารี (องค์การมหาชน) ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาพรวมที่คะแนน ๙๗.๑๑ คะแนน จัดอยู่ในระดับ "ผ่านดีเยี่ยม"

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมผลการขับเคลื่อนมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตลอดปีงบประมาณอย่างเป็นรูปธรรม ดังรายละเอียดตามตารางต่อไปนี้



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับผลการประเมินภาพรวมที่คะแนน ๙๗.๑๑ คะแนน จัดอยู่ในระดับ "ผ่านดีเยี่ยม" องค์การฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน วิธีการดำเนินการระยะเวลาการดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ มีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. มาตรการเสริมสร้าง ความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติของบุคลากรในการต่อต้าน การทุจริต และมี คุณธรรม จริยธรรม	๑.๑ จัดทำคู่มือหรือ ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณ ของ องค์กร	วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ฝ่ายบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑.๑ ได้มีการจัดทำคู่มือ จรรยาบรรณ Code of conduct ของหน่วยงาน และได้มีการแจ้งเวียนให้ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนรับทราบ และยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติในการดำเนินงาน	๑.๑ ผู้ปฏิบัติงานทุกคน รับทราบ เข้าใจเกี่ยวกับ คู่มือและถือปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้อง

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
	๑.๒ จัดอบรมเพื่อ ปลูกฝังและส่งเสริมให้ บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญของหลัก คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ฝ่ายบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑.๒ ได้ดำเนินการจัดการ อบรมหลักสูตรการพัฒนา จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ภายใต้โครงการพัฒนา บุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘	๑.๒ ผู้ปฏิบัติงานเกิด ความรู้ และตระหนักถึง ความสำคัญของบทบาท ตนเองในการเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติอย่างมี คุณธรรมตามมาตรฐานทาง จริยธรรม
๒. มาตรการปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้	๒.๑ เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงาน ของหน่วยงานอย่าง สม่ำเสมอและเข้าถึง ได้ง่าย ๒.๒ จัดช่องทางที่เปิด โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียสามารถแสดง ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียนได้ อย่างสะดวก	วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ฝ่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ	๒.๑ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานของหน่วยงานผ่าน ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.๒ ดำเนินการเปิดช่องทาง การแสดงความคิดเห็นและ การให้ข้อมูลต่อหน่วยงาน โดยสามารถติดต่อได้ ทั่วถึงและรวดเร็ว โดยมี ช่องทางแสดงความคิดเห็น ทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน	๒.๑ ประชาชน หรือ บุคคลภายนอกสามารถ รับรู้ ข้อมูลข่าวสารที่ เกี่ยวกับการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ๒.๒ หน่วยงานได้นำ ข้อคิดเห็น คำแนะนำ ต่างๆในการปฏิบัติงาน ไป ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๓.มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต</p>	<p>วิเคราะห์สังเคราะห์ และ รวบรวมข้อมูล เพื่อทบทวน และ ปรับปรุงแผนปฏิบัติ การ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้ สอดคล้องกับ นโยบาย กฎหมาย อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>ฝ่ายบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ๓.๒ รายงานผลการ ดำเนินงานการดำเนินการ ตามแผนการป้องกัน ๓.๓ จัดทำรายงานผลการ วิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ๓.๔ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามแนวทางการ ปฏิบัติตามมาตรการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส</p>	<p>องค์การบริหารโน้ตซาฟารี มีกลไกการควบคุมภายใน และการเฝ้าระวังการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพอย่างเป็น ระบบ หน่วยงานมีการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มาใช้เพื่อป้องกันและลด ความเสี่ยงต่อการทุจริต ขององค์กรฯ</p>