










รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ไม่ทนต่อการทุจริต




มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ				สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้าน การทุจริต คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกดี เพื่อองค์กร และสังคม	๑.๑ ร้อยละของบุคลากร ที่ ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรม มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการ ทุจริต	๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด ๒) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมี ทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ร้อย ละ ๘๐	✓	✓			ดำเนินงานแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๒ ได้จัดอบรมเพื่อส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถนำ หลักคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ใน ทำงานได้อย่างเหมาะสม	งบประมาณ โครงการพัฒนา บุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔๙,๓๕๖ บาท
									
	๑.๒ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	๑.๒ จำนวนครั้งของการ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์	การเผยแพร่ อย่าง น้อย ๒ ช่องทางต่อ เรื่อง/ครั้ง ให้ติดตาม และนำเสนอ อย่าง น้อย ๔ เรื่อง/ครั้ง ต่อ ปี	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตร มาสที่ ๔ โดยมีการจัดบอร์ด จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
									
									

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ				สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๒ .ย ก ร ะ ด้ บ จิตสำนึกรับผิดชอบ ของบุคลากรในการ ต่อต้านการทุจริต และมี คุณ ธรรม จริยธรรม	๒.๑ จัดกิจกรรมเพื่อยกระดับ จิตสำนึก รับผิดชอบของ เจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการ ทุจริตและมีคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ - กิจกรรม CSR - กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี เพื่อเป็นพลังของแผ่นดิน	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่ กำหนด ๒) ประ เมิ ็น ผล ผู้เข้าร่วมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ร้อย ละ ๘๐	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จใน ไตรมาสที่ ๔   	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ				โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
<p>๓. ให้ความรู้ การปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนร่วมจิตพอเพียง ความอายและไม่ทนต่อการทุจริต</p>	<p>๓.๑ อบรมให้ความรู้และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงาน</p>	<p>๓.๑ ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม</p>	<p>๑) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด</p>	✓	✓			<p>ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๒ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเฮือนวารีกุญชร สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี เพื่อหารือและกำหนดแนวทางในการจัดทำแผนสนับสนุนการสร้างจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) และเชิญเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๕ เข้าร่วมการประชุมเพื่อให้ความรู้และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงาน เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจํานงการบริหารงานโดยสุจริต

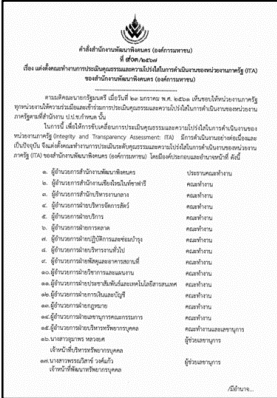
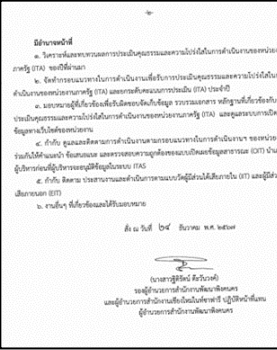
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ				สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ไตรมาส ที่ ๑	ไตร มาสที่ ๒	ไตร มาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. ผู้บริหารพนักงาน/และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต ต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ/แผนงาน หรือกิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้ มีคุณธรรมและความโปร่งใสปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๑.๑ การประกาศเจตจํานงการบริหารงานด้วยความสุจริตของ ผอ.สพค และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจํานงผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	๑.หน่วยงานมีการ ประกาศเจตจํานงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑ ประกาศ	✓	✓			ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๒ ตามประกาศสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร(องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
 									

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ				สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ไตรมาส ที่ ๑	ไตร มาสที่ ๒	ไตร มาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
	๑.๒ ผู้บริหารแสดงกิจกรรมเพื่อ แสดงเจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความสุจริตต่อต้านการทุจริต เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่าน ช่องทางประชาสัมพันธ์ ของ หน่วยงาน	๒. จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม	๑ กิจกรรม	✓	✓			<p>ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๒ โดยมี ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม ถ่ายภาพเพื่อแสดงเจตนารมณ์ ต่อต้าน คอร์รัปชัน ณ สำนักงานเชียงใหม่ไนท์ ซาฟารี</p> <p>๑. จัดทำแบนเนอร์รณรงค์รับของขวัญ และต่อต้านการทุจริต "NO GIFT POLICY" เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) https://pinkaiborn.or.th/anti-corruption/</p>  <p>นางสาวอุษิณี คุ้มเมืองดี ผู้อำนวยการสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี @Pinkaiborn, @ChiangmaiNightSafari</p> <p>และเผยแพร่ข่าวไปยังช่องทางสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี https://chiangmaingiftsafari.com/th/news-and-public-relations/news/</p>  	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ


มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ				สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ไตรมาส ที่ ๑	ไตร มาสที่ ๒	ไตร มาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
	๒.๒ จัดการประชุม คณะ ทำงานฯ เพื่อทบทวน แผนปฏิบัติการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม	๒.๒ จำนวน ครั้งการประชุม คณะทำงาน	๔ ครั้ง	✓	✓	✓		ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๓ โดยมีการจัดการประชุมคณะทำงานฯ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
	๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤ ติมิชอบและส่งเสริม คุ่มครอง จริยธรรม	๒.๓ สรุปการ ประเมินผล	มากกว่า ๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๔ สำนักงานฯ ได้จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานพัฒนา พิงคนคร (องค์การมหาชน) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ



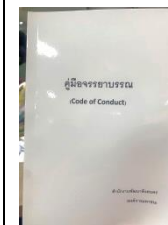
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนความร่วมมือกับทุกหน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ				สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔		
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑ การมีส่วนร่วมกับระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอกได้แก่ - จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ITA	ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน การดำเนินงานของ สพค	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	✓	✓	✓	✓	หน่วยงานได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามคำสั่งสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ที่ ๙๐๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
									
									

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ				สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔		
๑. ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณขององค์กร	๑.๑ ปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ขององค์กร	๑.๑ ร้อยละของบุคลากร	๑.๑ มีเจ้าหน้าที่ได้รับคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	๑. ได้มีการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ขององค์กรในรูปแบบQR Code  ๒. มีการปรับปรุงและจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ๓. ดำเนินการแจกคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเข้าใหม่ ๔. มีการแจ้งเวียนคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ


มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ				สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔		
	๑.๒ ปรับปรุงประมวลจริยธรรมขององค์กรเพื่อให้ทันต่อรูปแบบของการทุจริต และรองรับการป้องกันการทุจริต	๑.๒ ร้อยละของบุคลากรผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	๑.๒ มีเจ้าหน้าที่ได้รับคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ	ใช้งบประมาณในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างจำนวน ๑๙,๕๐๐ บาท
	๑.๓ จัดประชุมเพื่อเผยแพร่และสร้างความเข้าใจต่อแนวทางปฏิบัติตาม คู่มือจรรยาบรรณที่ พัฒนาขึ้น เพื่อให้บุคลากร สามารถบูรณาการแนวปฏิบัติดังกล่าวกับกระบวนการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวันได้	๑.๓ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	๑.๓ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	ได้ มีการจัดอบรมปฐมนิเทศผู้ปฏิบัติงานเข้าใหม่เพื่อสร้างความเข้าใจต่อแนวทางปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณขององค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
	๑.๔ จัดประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจต่อประมวลจริยธรรมขององค์กร เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจและยึดเป็นหลักปฏิบัติ	๑.๔ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	๑.๔ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	ได้มีการจัดอบรมปฐมนิเทศผู้ปฏิบัติงานเข้าใหม่เพื่อสร้างความเข้าใจต่อประมวลจริยธรรมขององค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ



ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การ ประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ				สถานะการ ดำเนินการ	งบประมาณ
				ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔		
๑. วิเคราะห์สังเคราะห์และ รวบรวม ข้อมูล เพื่อทบทวน และ ปรับปรุง แผน ปฏิบัติ การ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้ สอดคล้องกับ นโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑.๑ มี การ จัด ทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล การดำเนินงานของสพค.	๑.๑ หน่วยงานมี แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ประจำปี	๑ แผน	✓				ดำเนินการ แล้วเสร็จใน ไตรมาสที่๑	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
๒. การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และ รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมา ปรับปรุง	๒.๑ หน่วยงานมีรายงาน ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตประจำปี	๑.๒ การรายงานผลการ ดำเนินงาน การติดตาม รอบระยะเวลา ๖ เดือน	มากกว่า ๑ ครั้ง	✓	✓			ดำเนินการ แล้วเสร็จใน ไตรมาสที่๒	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายเกณฑ์ การประเมิน	ระยะเวลาดำเนินการ				สถานะการดำเนินการ	งบประมาณ
				ไตรมาส ที่๑	ไตรมาส ที่๒	ไตรมาส ที่๓	ไตรมาส ที่๔		
๑. ส่งเสริมการดำเนินงาน ที่มีคุณธรรมและความ โปร่งใส	๑.๑ ปรับปรุงการ จัดทำนโยบายการ กำกับดูแลองค์การ ที่ดีให้ทันสมัยโดย นำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขระเบียบให้ โปร่งใสชัดเจน	๑.๑ สื่อแสดงการปฏิบัติ เกี่ยวกับคุณธรรมและ ความโปร่งใส	๑ สื่อ	✓	✓	✓	✓	ได้มีการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ Code of conduct ขององค์กรในรูปแบบQR Code 	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
	๑.๒ สื่อสารใ บุคลากรทุกคนได้ รับทราบและมีความ เข้าใจเกี่ยวกับ นโยบาย การกำกับ ดูแลองค์การที่ดี อย่างทั่วถึง	๑.๒จำนวนครั้งที่มีการ จัดกิจกรรมการให้ความรู้ (KM)	๑ ครั้ง	✓	✓			ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่๒ ๑. มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ภายในหน่วยงาน ๒. มีการจัดอบรมปฐมนิเทศ ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใหม่เพื่อให้รับทราบและมีความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายขององค์กร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
๒. ติดตาม ประเมินผล การสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	๑.๑ จัดการ ประชุม คณะ ทำงานฯ เพื่อ ติดตามและ ประเมินผลการ ดำเนินกิจกรรม	๑.๑ การรายงานผลการ ดำเนินงาน	๑ ครั้ง	✓	✓			ดำเนินการจัดการประชุมทำงานฯเพื่อ ติดตามและประเมินผลการดำเนิน กิจกรรม โดยมีการจัดการประชุมจำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ