



กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อ ๑ หลักการและเหตุผล

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลฉบับนี้ องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) หรือ อบน. ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ซึ่งหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน (ฉบับปรับปรุง) ในส่วนของหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน ข้อ ๒.๖ (๑) จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานขององค์การมหาชน โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างน้อย ปีละหนึ่งครั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ และ ๕๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนครในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ และข้อ ๒.๑ ของคำสั่งคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ที่ ๑/๒๕๖๗ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล

ข้อ ๒ พันธกิจ

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลแต่งตั้งขึ้นเพื่อให้ความเห็นและคำแนะนำอย่างอิสระต่อคณะกรรมการ และผู้บริหาร และทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความมั่นใจว่าองค์การได้ดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารทรัพยากรและเงินขององค์การและของแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความมั่นคงอย่างยั่งยืนโดยรวมของประเทศ

ข้อ ๓ ขอบกำหนดทั่วไป

(๑) ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) นี้

“องค์กร” หมายความว่า องค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) หรือ อบน.

“ผู้กำกับดูแล” หมายความว่า คณะกรรมการองค์การบริหารไนท์ซาฟารี

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการในคณะกรรมการองค์การบริหารไนท์ซาฟารี

“คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล” หมายความว่า คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลที่ได้รับแต่งตั้งโดยคณะกรรมการ

“ประธานอนุกรรมการ” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลที่ได้รับแต่งตั้งโดยคณะกรรมการ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การบริหารไนท์ซาฟารี

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๘

“สำนักตรวจสอบภายใน” หมายความว่า สำนักตรวจสอบภายในขององค์การบริหารในเทศบาล (องค์การมหาชน) ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามระเบียบหรือข้อบังคับคณะกรรมการที่เกี่ยวกับการตรวจสอบภายในขององค์การบริหารในเทศบาล เพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

“ผู้ตรวจสอบภายใน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารในเทศบาล ที่ได้รับแต่งตั้งเพื่อปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

(๒) การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ได้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

ข้อ ๔ วัตถุประสงค์ในการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล

- (๑) เพื่อสนับสนุนให้องค์การมีการกำกับดูแลที่ดี
- (๒) เพื่อเสริมสร้างให้องค์การมีระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบการตรวจสอบภายในที่ดี ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด
- (๓) เพื่อเสริมสร้างความน่าเชื่อถือของรายงานการเงินขององค์การ
- (๔) เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การมีความโปร่งใส โดยติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศหรือคำสั่ง และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การ
- (๕) การสอบทานรายการขัดแย้งทางผลประโยชน์และโอกาสการทุจริต

ข้อ ๕ บทบาท

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลร่วมกับฝ่ายบริหารในการทำหน้าที่อย่างสร้างสรรค์และเป็นมืออาชีพ โดยคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลมีหน้าที่ในการสอบทานและให้ข้อเสนอแนะ โดยไม่มีบทบาทในการตัดสินใจ ในการดำเนินงานขององค์การ

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลรับผิดชอบในการรายงานตรงต่อคณะกรรมการ
อนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลทุกคนถูกคาดหวังดังนี้

- (๑) เข้าร่วมประชุมและปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังรอบคอบ ทุ่มเท และด้วยความชำนาญ
- (๒) ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมขององค์การ และของวิชาชีพที่อนุกรรมการเป็นสมาชิก
- (๓) ช่วยกำหนดทิศทางที่ถูกต้อง (Right tone) โดยการแสดงพฤติกรรมที่สะท้อนถึงวัฒนธรรมที่ดีขององค์การ

(๔) เข้าใจภาระทางกฎหมายของคณะกรรมการในการทำหน้าที่กำกับดูแลองค์การ และภาระทางกฎหมายของผู้บริหารในการทำหน้าที่บริหารองค์การ

(๕) ส่งเสริมกระบวนการการกำกับดูแลขององค์การ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ความรับผิดชอบ ต่อสาธารณะ และการมุ่งเน้นประโยชน์ของประชาชน รวมถึงสนับสนุนการบรรลุกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ ขององค์การอย่างมีธรรมาภิบาล

(๖) ส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมถึงการบริหารจัดการ ด้านการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

(๗) ติดตามการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ของรัฐบาล สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคม ปัจจัยและแนวโน้มต่าง ๆ ที่มีผลต่อภาพรวมความเสี่ยงขององค์การ ตระหนักถึงผลกระทบเรื่องที่เป็นประเด็น เกี่ยวข้องในปัจจุบัน ซึ่งมีผลกระทบต่อองค์การและประชาชน

(๘) เข้าร่วมประชุมเป็นระยะกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบภายนอก เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงที่มีต่อภาพรวมความเสี่ยงขององค์การ

(๙) สอบทานรายงานจากฝ่ายบริหาร หน่วยงานตรวจสอบภายใน ที่ปรึกษา หน่วยงานกลาง ที่กำกับดูแล และผู้ตรวจสอบภายนอก รวมถึงติดตามการตอบสนองของฝ่ายบริหารที่มีต่อข้อเสนอแนะการแก้ไข

(๑๐) ทำงานประสานกับคณะกรรมการชุดอื่นในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต และการควบคุมภายใน

ข้อ ๖ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล

(๑) จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานขององค์การ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๒) สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการกำกับดูแลที่ดี รวมถึงระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตของสำนักงาน และระบบการรับแจ้งเบาะแส

(๓) สอบทานให้องค์การ มีรายงานการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ

(๔) สอบทานการดำเนินงานขององค์การ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับหรือมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นขององค์การ

(๕) สอบทานความเพียงพอต่อการตอบสนองความเสี่ยงที่สำคัญ ประกอบด้วย

(ก) ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ขององค์การ

(ข) การทุจริตคอร์รัปชันในส่วนของการกระบวนการและระบบการตรวจจับ การตอบสนอง และมาตรการป้องกัน

(ค) ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงความปลอดภัยด้านไซเบอร์

(ง) ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

(จ) การฟ้องร้องและการเรียกร้องค่าเสียหาย

(ฉ) รายงานจากหน่วยงานภาครัฐอื่นเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

(ช) การประกันความเสียหาย พิจารณาความครอบคลุมของการประกันต่อความเสียหาย ที่อาจจะเกิดขึ้น

(๖) สอบทานให้องค์การมีรายงานที่สื่อสารไปยังบุคคลภายนอกอย่างถูกต้อง และน่าเชื่อถือ

(๗) สอบทานรายงานการให้ความเชื่อมั่นจากหน่วยงานอื่นที่องค์การมีการดำเนินงานร่วมกัน

(๘) กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในขององค์การ ให้มีความเป็นอิสระเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๙) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานขององค์การ

(๑๐) ให้ข้อเสนอแนะการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งและประเมินผลงานของผู้ตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการ โดยดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผลงานผู้ตรวจสอบภายใน

(๑๑) ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบเกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่นๆ และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดเห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ

(๑๒) รายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลต่อคณะกรรมการเป็นระยะ หรืออย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ในกรณีคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความสำคัญต้องรายงานทันที หลังจากการประชุม และในกรณีที่เป็นเรื่องที่คณะกรรมการต้องพิจารณาตัดสินใจต้องรายงานเป็นลายลักษณ์อักษร โดยอย่างน้อยการรายงานต้องประกอบด้วย

(ก) ขอบเขตการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล

(ข) ผลสรุปในภาพรวมของมติการประชุมและข้อเสนอแนะที่สำคัญ

(ค) ผลการสอบทานรายงานการเงินและรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

(ง) รายงานด้านการทุจริต การฟ้องร้อง ความรับผิดชอบทางแพ่ง

(จ) ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กร

(ฉ) ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลเกี่ยวกับการควบคุมภายในด้านการเงิน

(ช) จำนวนครั้งในการจัดประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุม ของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลแต่ละราย

(๑๓) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ประกอบด้วย การรายงานต่อคณะกรรมการและการรายงานต่อบุคคลภายนอก ทั้งนี้การรายงานต่อบุคคลภายนอกให้รายงานประจำปีขององค์กร หรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์กร โดยประธานกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ลงนามในรายงานดังกล่าว และจะต้องมีเนื้อหาลำดับอย่างน้อยดังนี้

(ก) ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กร

(ข) ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลเกี่ยวกับการควบคุมภายในด้านการเงิน

(ค) จำนวนครั้งในการจัดประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล และการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลแต่ละราย

(๑๔) ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของสำนักตรวจสอบภายใน รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในและศักยภาพของผู้ตรวจสอบภายในของสำนักตรวจสอบภายใน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งต่อคณะกรรมการ

(๑๕) เสนอคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ทั้งนี้เฉพาะกรณีที่ผู้สอบบัญชีไม่ใช่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และติดตามผลการปฏิบัติงาน

(๑๖) พิจารณาให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการในกรณีฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีมีความเห็นไม่ตรงกันเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน

(๑๗) จัดหาที่ปรึกษาจากภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพในการให้คำแนะนำ หรือช่วยในการปฏิบัติงานตรวจสอบ โดยใช้ค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารในท่าฟารี (องค์การมหาชน)

(๑๘) ประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และที่ปรึกษาก่อนนอกตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๑๙) การเข้าถึงการดำเนินงาน ระบบงาน ข้อมูล และรายงาน ดังนี้

(ก) การเข้าถึงคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร บุคลากรภายใน บุคลากรตามสัญญาจ้าง (Personnel of Outsourced Parties)

(ข) การเข้าถึงระบบงาน สถานที่ในการปฏิบัติงานขององค์กร และสถานที่ของผู้ให้บริการ จากบุคคลภายนอก

(ค) การเข้าถึงข้อมูลและรายงานที่เป็นรูปแบบกระดาษและอิเล็กทรอนิกส์

(๒๐) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๗ องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล

(๑) โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลต้องประกอบด้วย กรรมการที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลางไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อทำหน้าที่สอบทานการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดทำรายงานทางการเงิน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงอันจะเป็นการเสริมสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับองค์การและสาธารณชนต่อการดำเนินการในองค์การตามแผนงานและโครงการต่างๆ ว่าได้มีการตรวจสอบและกำกับดูแลอย่างรอบคอบมีความยุติธรรม โปร่งใสและมีความรับผิดชอบต่อประเทศชาติและประชาชน

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล จำนวนสามถึงห้าคน ประกอบด้วย

(ก) ประธานกรรมการตรวจสอบและประเมินผล

(ข) อนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผล

(ค) ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการ

อนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลควรมีความชำนาญหลายด้าน โดยอย่างน้อยต้องมีความเข้าใจในองค์การและมีประสบการณ์เพียงพอเพื่อนำเสนอมุมมองได้หลากหลาย และสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลในคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลอย่างน้อยหนึ่งคน ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจ หรือมีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงิน เพื่อทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

ให้ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่ช่วยเหลือคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลในการนัดหมายการประชุม จัดเตรียมวาระประชุม จัดเอกสารการประชุม บันทึกรายงานการประชุม จัดทำรายงานประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล และรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการทราบ

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลต้องมีอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการลงมติให้ถือเสียงข้างมาก หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานอนุกรรมการออกเสียงได้อีกหนึ่งเสียง เป็นเสียงชี้ขาด

(๒) คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล

อนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลต้องเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในฐานะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลด้วยความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม และสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ต้องประกอบด้วย

(ก) อนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ซึ่งมีความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล โดยคณะกรรมการควรพิจารณาและกำหนดความรู้ความสามารถที่จำเป็นของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล (List of Competencies) เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลที่ได้รับการแต่งตั้งสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลองค์รวมควรมีความรู้ที่เพียงพอเกี่ยวกับลักษณะการดำเนินงานขององค์การ การเงินและการบัญชี เศรษฐศาสตร์มหภาค ตลาดทุน และตลาดเงิน ความปลอดภัยด้านไซเบอร์ การบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องขององค์การ

(ข) อนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลอย่างน้อยหนึ่งคน ต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ด้านการเงิน การบัญชีหรือด้านการตรวจสอบภายใน

(ค) อนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลต้องสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยคณะกรรมการอาจพิจารณาความเหมาะสมของจำนวนคณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ที่อนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลสามารถดำรงตำแหน่งในคณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลขององค์การอื่นได้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่อนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(ง) อนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผล จำนวนหนึ่งคนมาจากกรรมการองค์การบริหารในทสาฟารีโดยกรรมการดังกล่าว จะเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการภาคเอกชน

(จ) เป็นผู้ได้รับความเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ และแสดงความเห็นหรือรายงานผลการดำเนินงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเป็นอิสระ และความเที่ยงธรรม

(๓) คณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษา ผู้ที่ได้รับเงินเดือน ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนประจำ และไม่เป็นผู้มีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การ โดยให้รวมถึงผู้ที่โอนย้าย ลาออก เกษียณอายุ หรือพ้นสภาพจากหน่วยงานของรัฐที่เคยสังกัด ภายในระยะเวลาสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผล

(ข) ไม่เป็นผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับองค์การ ทั้งนี้ ไม่ว่าขณะดำรงตำแหน่งหรือภายในระยะเวลาหนึ่งปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผล

(ค) ไม่เป็นบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือคู่สมรสของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน หรือผู้ตรวจสอบภายในขององค์การ

(ง) ไม่เป็นประธานกรรมการ เนื่องจากอาจทำให้ขาดความเป็นอิสระ

(จ) ไม่เป็นกรรมการองค์การบริหารในทสาฟารีที่ได้รับมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในคณะอนุกรรมการที่มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบปฏิบัติ หรือมีอำนาจในการตัดสินใจด้านบุคคล ด้านการเงิน หรือด้านการบริหารขององค์การ

ข้อ ๘ วาระการดำรงตำแหน่ง

กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลตามวาระของการเป็นกรรมการองค์การบริหารในทสาฟารี

ในกรณีที่ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผล พ้นตำแหน่งก่อนวาระหรือในกรณีที่คณะกรรมการแต่งตั้งอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลเพิ่มขึ้นในระหว่างที่อนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลเพิ่มขึ้น อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลที่แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบวาระตามวรรคหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลขึ้นมาใหม่ ให้ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ข้อ ๙ การประชุม

การประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลควรกำหนดไม่น้อยกว่าสี่ครั้งต่อปี โดยองค์ประชุม และการลงมติที่ประชุมให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ และคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลควรมีการประชุมร่วมกับผู้บริหารขององค์การ ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบภายนอก อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๑๐ การกำหนดเบี้ยประชุม

ให้คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกันกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารในทสาพาริ

ข้อ ๑๑ การประเมินผลงาน

(๑) การประเมินผลงานผู้ตรวจสอบภายใน

ในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และลงโทษทางวินัยของผู้ตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนวยการและคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล พิจารณาร่วมกันแล้วเสนอให้คณะกรรมการให้ความเห็นชอบก่อนจึงดำเนินการได้

(๒) การประเมินผลคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลต้องดำเนินการอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ประกอบด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลในภาพรวม และการประเมินผลการปฏิบัติงานอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลรายบุคคล

ข้อ ๑๒ การอบรม

อนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ต้องได้รับการอบรมเกี่ยวกับหลักสูตรผู้บริหารของหน่วยงานของรัฐและเกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐ หรือได้รับเอกสารที่จำเป็นประกอบด้วย คู่มือคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับหน่วยงานของรัฐ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ รายงานการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลในปีที่ผ่านมา รายงานการเงินในช่วงสองปีที่ผ่านมา เอกสารเกี่ยวกับความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์การ

เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะของอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลต้องมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลต้องได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมที่จำเป็น

ข้อ ๑๓ ความเป็นอิสระ

อนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลทุกคนต้องยืนยันความเห็นอิสระปีละหนึ่งครั้ง ในกรณีที่อนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลขาดสมบัติเรื่องความเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลมีหน้าที่ต้องแจ้งคณะกรรมการทันที

ข้อ ๑๔ การรักษาความลับ

อนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลทุกคนต้องไม่ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลและเอกสารที่ได้รับจากองค์การ ยกเว้นใช้เพื่อปฏิบัติงานตามหน้าที่ของอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลเท่านั้น และระมัดระวังในการเก็บรักษาข้อมูลและทำลายข้อมูลเมื่อหมดความจำเป็น

รองผู้อำนวยการองค์การบริหารไนท์ซาฟารี
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการองค์การบริหารไนท์ซาฟารี