



คำสั่งคณะกรรมการองค์การบริหารไนท์ซาฟารี  
ที่ ๔/๒๕๖๘  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและบริหารงานบุคคล

เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบขององค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน)

อาศัยอำนาจมาตรา ๒๑ มาตรา ๔๖ และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๘ และตามความในข้อ ๘ และข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการองค์การบริหารไนท์ซาฟารี ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการบริหารการพัฒนาพิงคนคร ที่ ๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและบริหารงานบุคคล โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- |                                           |               |                        |
|-------------------------------------------|---------------|------------------------|
| ๑.๑ นางสาวบุษราภรณ์                       | กอบกิจพานิชผล | ประธานอนุกรรมการ       |
| ๑.๒ นางสาววราภรณ์                         | ตั้งตระกูล    | อนุกรรมการ             |
| ๑.๓ นายจรรุเดช                            | บุญญสิทธิ์    | อนุกรรมการ             |
| ๑.๔ นายชาคริต                             | จันทร์วิจิตร  | อนุกรรมการ             |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการองค์การบริหารไนท์ซาฟารี    |               | อนุกรรมการ             |
| ๑.๖ รองผู้อำนวยการองค์การบริหารไนท์ซาฟารี |               | อนุกรรมการ             |
| ๑.๗ ผู้แทนฝ่ายกฎหมายขององค์การ            |               | อนุกรรมการ             |
| ๑.๘ ผู้แทนเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง           |               | อนุกรรมการ             |
| ๑.๙ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล    |               | อนุกรรมการและเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

(๑) กลั่นกรอง ให้คำปรึกษาและเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรและการบริหารงานบุคคล ต่อคณะกรรมการ ตลอดจนการปรับปรุง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

(๒) กำกับ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนบริหารงานบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร

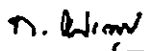
(๓) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารงานบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากรต่อคณะกรรมการ

(๔) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย และเรื่องร้องทุกข์และรายงานผลต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณา

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พลเอก   
(โกศล ประทุมชาติ)

ปฏิบัติหน้าที่ ประธานกรรมการองค์การบริหารไนท์ซาฟารี